



Leaders & Daughters São Paulo: Explorando as Identidades de Liderança

■ Por Lissa Schreurs, Suzana Pacheco, André Abram e Caroline Lico

A Egon Zehnder em São Paulo realizou mais uma edição do evento Leaders & Daughters no dia 3 de setembro, marcando também a celebração dos 60 anos da Egon Zehnder.

Nosso encontro trouxe uma imersão profunda no tema *Identidades de liderança*—um processo dinâmico de autodescoberta e transformação contínuas. Tivemos a honra e o privilégio de ouvir **Neca Setubal**, Presidente do Conselho Curador da Fundação Tide Setubal; **Luiza Bet**, Co-Fundadora da Kuri Saúde; e **Luiza Vilanova**, CEO & Fundadora da Tocando em Frente. Um time de mulheres que são pura inspiração. Ao compartilharem suas histórias, reflexões e experiências, nossas convidadas também se permitiram abrir seus corações para expressar a essência e o propósito que as move.

Durante os painéis mediados por **Lissa Schreurs** e **Caroline Lico**, consultoras da Egon Zehnder, as palestrantes revelaram questões profundas sobre suas jornadas de vida. Foram relatos que nos tocaram profundamente. Uma mensagem central ressoou com grande força durante o encontro: **a liderança corajosa é aquela que abraça a humanidade, permite-se experimentar e errar, e é guiada por valores sólidos. Essas forças combinadas permitem líderes enfrentar e abraçar missões de alto impacto.**

Em uma noite de muitos insights e declarações marcantes, ficou na nossa memória a fala firme e otimista de Neca Setubal: *“Ética, justiça social e um mundo melhor são valores que sempre me orientaram. Outra coisa foi a vontade de fazer a diferença e acreditar que vai*

dar certo". Neca também falou à jovem geração de mulheres sobre o futuro. "A gente vai construir um novo paradigma do feminino para mudar o mundo. Essa mudança será fundamental, com os homens como aliados".

Luiza Bet incentivou as jovens líderes a nunca perderem a vontade de questionar. *"Eu tinha esse brilho, essa coragem de escutar o que eu quero, escutar o que motiva. Seguir meus próprios caminhos sem medo de experimentar nem de falhar. Errar é parte do processo".* Luiza Vilanova trouxe o valor da conexão entre gerações para ponderar sobre sua jornada de identidade como líder. *"É preciso acreditar no poder do diálogo intergeracional, e confiar no processo, aproveitar o processo. Entender que as coisas vão acontecer no seu tempo. Tranquilidade de escolhas vem de um lugar especial".*

Entre tantos aprendizados e reflexões, alguns temas ficaram presentes entre todos:

- **Alinhar a "Vontade de Fazer a Diferença" com "Valores e Propósito":** A identidade da liderança é moldada através do trabalho intencional de autoconhecimento. Neste processo, líderes refletem sobre os valores e propósito que os norteiam, assim estabelecendo um alicerce de força para atravessar momentos desafiadores e de incerteza. Esse propósito fica mais tangível quando deixa de ser "uma frase bonita" e evolui para uma imagem ou cena de futuro a ser construída. Além disso, o propósito também pode ser ambicioso para fazer a diferença no mundo, quando sustentado por valores sólidos.
- **Abraçando os Erros como Parte do Crescimento:** A identidade da liderança também é moldada através do contexto externo e os desafios que nos cercam. Ao enfrentar desafios, a vontade de acertar, atingir sucesso e atender expectativas costuma falar alto e pode acabar inibindo o processo de tentativa e erro. Estimulamos os jovens líderes a embarcarem nessa "Jornada do

Herói (ou Heroína)" com abertura ao aprendizado. No processo de se tornar líder, o protagonismo vem através da coragem e determinação perante desafios, ressignificando os desvios de rota como trampolins para novas conquistas. Pois é na aventura da viagem que a viajante descobre o mundo e se autodescobre, se fortalece e constrói sua identidade.

- **O Poder dos Mentores:** Há um papel importante das nossas relações profissionais em moldar nossa identidade de liderança. A presença de um mentor que orienta e contribui de forma generosa com sua experiência e conhecimento é vital para pavimentar uma estrada de crescimento na liderança. Pais, mães, familiares e executivos oferecem uma perspectiva externa valiosa, que contribui de forma decisiva para a formação e acompanhamento evolutivo das profissionais que se preparam para liderar grandes missões. A capacidade de ver o mundo sob diferentes perspectivas pode ser profundamente enriquecedora e decisiva para o sucesso.
- **A Liderança Humana como Base do Sucesso:** Tanto para autodescoberta e transformação pessoal, quanto para atingir grandes resultados, precisamos estar em colaboração com os outros. Os líderes que conectam de forma genuína e empática com as pessoas ao seu redor multiplicam seu impacto positivo nas organizações. Abrindo espaço para diálogos vulneráveis, acolhendo o processo de aprendizado, enxergando a humanidade – o líder constrói espaços para inovação e transformações organizacionais que permitam saltos ainda mais altos.

Reforçando nosso propósito de liderança por um mundo melhor, esperamos que o Leaders & Daughters tenha inspirado ainda mais a nova geração de líderes, e que essas mensagens e aprendizados ecoem para além deste encontro, reverberando também nas esferas pessoais e profissionais ao longo de suas jornadas.

Sobre a Egon Zehnder

A Egon Zehnder é a mais proeminente empresa de consultoria de liderança do mundo e inspira líderes a tratar questões complexas com respostas humanas. Ajudamos as organizações a chegar ao cerne de seus desafios de liderança e oferecemos insights e feedback sincero para ajudar os líderes a concretizar seu verdadeiro potencial e seu verdadeiro propósito. Nossos mais de 560 consultores em 65 escritórios e 36 países são ex-líderes setoriais e funcionais que colaboram naturalmente entre si em todas as regiões geográficas, setores e funções para entregar todo o poder da Firma a todos os clientes, sempre. Acreditamos que, juntos, podemos transformar pessoas, organizações e o mundo por meio da liderança.

Presente no Brasil desde 1975, a Egon Zehnder conta com 17 consultores em São Paulo e atua em parceria com as maiores empresas do Brasil, em todos os setores da economia.

Para mais informações, visite egonzehnder.com e siga-nos no [LinkedIn](#).

Para mais informações:



Por Lissa Schreurs
São Paulo
lissa.schreurs@egonzehnder.com



Suzana Pacheco
São Paulo
suzana.pacheco@egonzehnder.com



André Abram
São Paulo
andre.abram@egonzehnder.com



Caroline Lico
São Paulo
caroline.lico@egonzehnder.com

© 2024 Egon Zehnder International, Inc.

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta publicação pode ser reproduzida, armazenada em um sistema de recuperação, ou transmitida de qualquer forma ou por qualquer meio - eletrônico, mecânico, fotocópia, gravação ou outro - sem a permissão prévia da Egon Zehnder.