

EgonZehnder

エゴンゼンダー株式会社

〒100-0005

東京都千代田区丸の内2丁目1番1号

明治安田生命ビル17階

Egon Zehnder Co., Ltd.

Meiji Yasuda Seimei Bldg., 17F

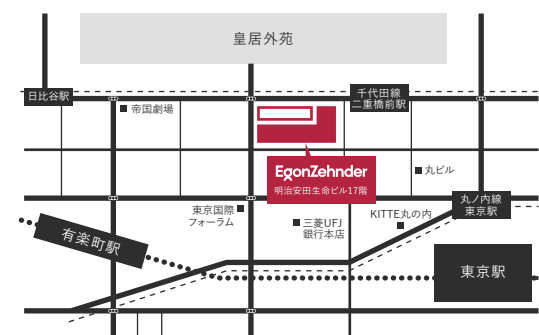
2-1-1, Marunouchi, Chiyoda-ku

Tokyo 100-0005, Japan

Tel:03-5219-0450 Fax:03-5219-0451

E-mail:tokyo@egonzehnder.com

www.egonzehnder.com/jp/



EgonZehnder

firm profile

Since 1964

エゴンゼンダーの創業理念

エゴンゼンダーは、1964年にスイスで創設されました。

創設者であるエゴンゼンダー博士は、スイスの歴史家の家に生まれ、チューリッヒ大学で法学を修めました。その後、米国のハーバードビジネススクールで学び、広告代理店に勤務、米国のエグゼクティブサーチ会社の欧州拠点設立を成功させた後、独立してエゴンゼンダーを創業しました。

ゼンダー博士は、当時のスピード重視のアプローチとは異なる、個々のクライアントのニーズに最適な候補者を専門的かつ体系的に探し出すエグゼクティブサーチの確立を志しました。そして、最高品質の顧客サービス提供にはコンサルタントの行動規範となる原理原則が重要であると考え、One Firm Conceptに基づくEqual Partnershipを掲げました。それは、世界中のコンサルタントが対等のパートナーとして互いを尊重し協力することで、顧客企業に最大の価値を創出するための原理原則であり、今日のエゴンゼンダーの礎となっています。

現在、エゴンゼンダーは世界有数のエグゼクティブサーチファームとして、欧州・アジア・南米では業界トップの地位を誇り、北米でも特定領域において強いプレゼンスを示しています。

Our history and its founder

Egon Zehnder was founded in Switzerland in 1964.

The founder, Dr. Egon P.S. Zehnder, was born into a Swiss historian family and earned a PhD in Law from the University of Zurich. After graduating from Harvard Business School in the U.S. and working for an advertising agency, he successfully established a European office for a U.S. executive search firm before founding his own company, Egon Zehnder.

Dr. Zehnder aspired to establish an executive search system which was different from the then prevailing speed-oriented approach and would search professionally and systematically for the most suitable candidate to meet each client's needs. He believed that in order to provide the highest quality of client service, it was important to have a set of principles that would serve as a code of conduct for consultants, and he set out to establish an "Equal Partnership" model based on the "One Firm" concept. This is the principle that consultants around the world work together as one collaborative team to create value for clients based on mutual respect, and it is the foundation of Egon Zehnder today.

Today, as the largest privately-held executive search firm worldwide, we hold the number one position in Europe, Asia-Pacific and South America, and are an industry leader in North America.



Dr. Egon P.S. Zehnder



Our Purpose

Leadership for a Better World

世界は優れたリーダーを求めている

今日、エゴンゼンダーは、優れたリーダーシップを通じて人・組織の変革を促すリーダーシップアドバイザー・ファームへと発展しました。

それは、企業経営における優れたリーダーシップこそが、世界が直面する数々の課題を乗り越え、より良い世界を実現すると私たちが信じているからです。現在の、そして将来のリーダーを見出し、成長の支援を行うことで、世界の変革に貢献することが、エゴンゼンダーの理念です。

エゴンゼンダーでは、世界中のコンサルタントとスタッフが、世界標準の専門性、価値観、行動規範を共有し、積極的に連携しながら、顧客企業へ質の高いサービスを提供すべく活動しています。

「世界は優れたリーダーを求めている」

この根源的なニーズに応え、より良い世界の実現に貢献することが、エゴンゼンダーの使命です。

The world needs great leaders

At Egon Zehnder we believe the world needs great leaders and that true executive leadership is taking a clear and purposeful stance on the most complex challenges. We understand the power of what great leaders can do. It's why we are committed to transforming our world by discovering, developing and advising the leaders of today and tomorrow. We believe leadership can and will create a better world for us all.

Thousands of Employees, One Firm



Global Collaboration

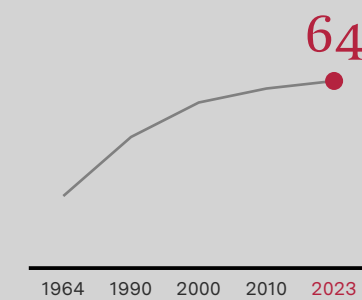
豊富な業界経験を持つコンサルタントが、産業及び機能領域のグローバルエキスパートと連携し、人材・組織に関する的確なソリューションを提供致します。クライアント企業と本音で本質的な議論を積み重ねることで、そのニーズを理解し、信頼関係を作り上げ、クライアント企業の事業に効果のある支援を提供致します。

As former business leaders with firsthand experience, our consultants collaborate seamlessly with global experts across geographies, industries, and functions to deliver effective solutions to the human/organizational challenges you face.

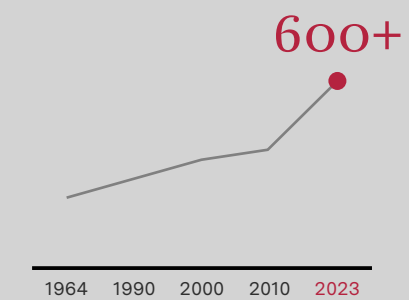
We provide support that directly impacts the business by understanding the client's needs and building true partnership, based on serious and authentic discussions with the client.

Global Network

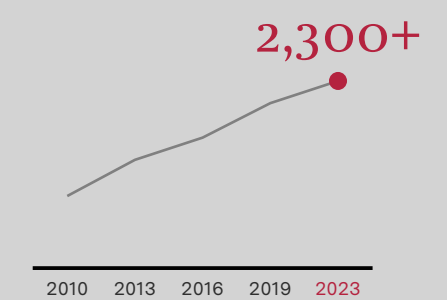
Number of Offices



Number of Consultants



Number of Employees



Aspiration of our Tokyo Office

Great Leaders for Shaping the Future



優れたリーダーを通じて、日本を変える

「優れたリーダーを通じて、日本を変える」ことが、エゴンゼンダー東京オフィスのミッションです。エゴンゼンダーの東京オフィスは、世界6番目の拠点であり、欧州以外で初めての拠点として1972年に設立されました。日本で最も歴史のあるエグゼクティブサーチファームであり、日本企業・外資系企業・非営利団体・公的機関といったクライアント企業に対する数多くの外部経営人材紹介の実績を誇っております。エグゼクティブサーチで培った「経営人材の資質を見る眼」と「世界標準の人材評価・育成アプローチ」によるリーダーシップアドバイザー、日本で企業統治への意識が高まるかなり以前から、先進的な日本企業に提供してきたボードコンサルティングの実績が豊富なことが、東京オフィスの特徴です。これまで日本で培ってきた顧客基盤を支える実績とネットワーク。エグゼクティブサーチ・経営人材の評価/育成・企業統治アドバイザー・社長後継支援といった提供サービス。エゴンゼンダーの創業理念でもあるワンファームの精神に基づくグローバル連携。これらを駆使して、担当業界に精通したコンサルタントが、共に課題解決に向かうパートナーとして、クライアント企業の経営リーダーシップ向上を支援致します。

True Partnership

経営環境の変化が激しく不透明感が増す中、経営リーダーに求められる責務や役割は広範囲にわたり、その負担は極めて重くなっています。特に、人や組織に関わる課題については、画一的な対応では不十分であり、その課題の本質を見極めたうえで柔軟かつテラーメイドの対応が必要となります。エゴンゼンダーは、共に課題解決に向かうパートナーとして、最適なソリューションを提案し、多面的な視点からクライアント企業を支援致します。

- ・ 事実と洞察を判断軸として、ビジネスでの経験に基づくアドバイスを提供致します。
- ・ 長期的な信頼関係構築を重視し、お客様への配慮を怠りません。
- ・ 互いに信頼できるパートナーとして、お客様と協働致します。

Change Japan through excellent leaders

Our Tokyo office believes that our mission is to change Japan through excellent leaders. The Tokyo office was established in 1972 as Egon Zehnder's sixth office in the world and the first non-European location. As the oldest executive search firm in Japan, we have provided our executive search service to place suitable external management candidates for clients, including Japanese and global companies, NPOs, and public institutions. Our Tokyo office is characterized by a wealth of experience in leadership advisory with a "keen eye for identifying the quality of management talents" and "world-standard executive assessment and development approaches" developed through our executive search service, and in board consulting, which we have offered to forward-thinking Japanese companies long before awareness of corporate governance increased in Japan. Our client base, track records, and network has been cultivated by our Tokyo office. Our services include executive search, executive assessment/development, board consulting, and CEO succession. Global collaboration is based on entrepreneurial drive and the One Firm mentality. By tapping into all these elements, our consultants help clients to build effective leadership.

True Partnership

As a true partner, we forge trusted relationships with leaders, inspiring them to navigate complex questions with human answers.

- ・ We are peer advisors, bringing experience from the businesses we serve while guiding with truth and insight.
- ・ We care for leaders, investing in and building long-term relationships.
- ・ We're a Firm of equal partners, working with you as a trusted partner.

Our Services

経営リーダーシップ向上を実現するソリューション

エゴンゼンダーは、クライアント企業の経営リーダーシップ向上を実現するソリューションを提供致します。クライアント企業の課題の本質を理解し、エグゼクティブサーチ・リーダーシップアドバイザー・ボードコンサルティングを組合せ、最適なリーダーシップ・ソリューションを提案致します。

CEOサクセッション(社長後継支援)は、企業にとって極めて重要な意思決定であり、カスタマイズしたソリューションが求められます。エゴンゼンダーは、クライアント企業の状況を十分に理解した上で適切な検討プロセスを設計し、納得性の高い意思決定をサポート致します。



Solution to realize effective management leadership

Egon Zehnder provides solutions to help clients realize effective management leadership. We serve to offer optimal leadership solutions by understanding the essence of a client's issues and combining executive search, leadership advisory and board consulting.

CEO succession is one of the most important decisions for a company and requires a solution which is customized and tailored to each individual client. Egon Zehnder designs an appropriate planning process based on a thorough understanding of the client's situation to enable highly compelling decision making.

Our Service 01

エグゼクティブサーチ

外部経営人材の採用を支援

- ・ 求める外部経営人材のプロファイリング、及び採用体制/プロセス検討
- ・ CEO/CXOを含むシニアエグゼクティブの外部招聘
- ・ 入社後の組織定着支援

Executive Search

Support for hiring external talents.

- ・ Profiling external candidates and designing recruitment structure/process
- ・ Recruitment of senior executives such as CEO/CXO
- ・ Accelerated Integration Support

Our Service 02

リーダーシップアドバイザー

クライアント企業の経営人材の発掘、育成、登用を支援

- ・ 経営人材の評価・育成
- ・ CXO/重要ポジションの後継計画策定
- ・ リーダーシップ開発プログラム設計・実行

Leadership Advisory

Support for selecting, assessing and developing internal talents.

- ・ Management Appraisal
- ・ Succession Planning Support
- ・ Leadership Development

Our Service 03

ボードコンサルティング

クライアント企業の企業統治の向上を支援

- ・ 企業統治アドバイザー
- ・ 取締役会実効性評価
- ・ 社外取締役・社外監査役の招聘

Board Consulting

Support for upgrading corporate governance and enhancing effectiveness of boards.

- ・ Advisory on Corporate Governance
- ・ Board Effectiveness Review
- ・ Non-Executive Director/Auditor Search

Our Service 04

CEOサクセッション(社長後継支援)

次期CEO/社長の後継計画策定、及び選任意思決定を支援

- ・ 適切な検討プロセスの設計
- ・ CEO/社長後継候補の評価・育成
- ・ CEO/社長後継候補人材の外部招聘

CEO Succession

Support for planning the next CEO succession and making selection decisions.

- ・ Designing an appropriate selection process
- ・ Management appraisal for internal CEO candidates
- ・ External CEO candidates search



Our Service 01

Executive Search

Service

外部経営人材の採用を支援
Support for hiring external talents.

- ・ 求める外部経営人材のプロファイリング、及び採用体制/プロセス検討
Profiling external candidates and designing recruitment structure/process
- ・ CEO/CXOを含むシニアエグゼクティブの外部招聘
Recruitment of senior executives such as CEO/CXO
- ・ 入社後の組織定着支援
Accelerated Integration Support

Message

クライアント企業の経営課題解決に資するエグゼクティブを紹介し、組織変革と企業業績へのインパクトをもたらすこと。それが、エゴンゼンダーが目指すエグゼクティブサーチです。

クライアント企業の業界特性・人材市場に精通したコンサルタントが、クライアント企業の戦略・組織・社風を理解した上で、外部人材採用を検討するポジションの「理想の候補者」をプロファイリングするサポートからエゴンゼンダーのエグゼクティブサーチは始まります。経営幹部の採用が初めてのクライアント企業に対しても、人材市場の理解を深めて頂きながら、候補者との面談、最適人材の選考、適正報酬の交渉、そして入社後の組織定着サポートに至る採用プロセスをフルサポート致します。海外現地法人の経営ポジションや国外に人材を求める場合でも、海外オフィスのコンサルタントとチームを組み、採用活動を支援致します。

To recruit executives who can contribute to solving clients' management issues and to make an impact on organizational transformation and performance. This is the executive search that we are aiming for.

Our executive search starts with our consultants who have extensive knowledge and experience in our client's industry and human resources market, understanding each client's strategy, organization, and corporate culture and profiling the "ideal candidate" for the position recruited externally. For clients who are new to executive search, we provide full support in the hiring process, including candidate interviews, selection of the most suitable candidate, negotiation of fair compensation, and post-employment integration, while helping them to gain a deeper understanding of the talent market. If you are seeking a management position in an overseas subsidiary or looking for global talents, we can team you up with a consultant from one of our overseas offices to guide your recruitment journey.

Our Service 02

Leadership Advisory

Service

クライアント企業の経営人材の発掘、育成、登用を支援
Support for selecting, assessing and developing internal talents.

- ・ 経営人材の評価・育成
Management Appraisal
- ・ CXO/重要ポジションの後継計画策定
Succession Planning Support
- ・ リーダーシップ開発プログラム設計・実行
Leadership Development

Message

日本企業を、世界のトップランナーとして社会に貢献する企業へと進化させる。
その企業経営に資する経営リーダーを見出し、成長をサポートすることが、エゴンゼンダーのリーダーシップアドバイザリーのミッションです。

「経験・実績」といった過去の評価、会社の業績を牽引する現在の「経営能力」の評価、そして、経営者としての成長力やアスピレーションという「未来を創り出す資質」の評価。経営者を形成する要件を多面的・構造的に捉え、世界標準の目線で経営人材を評価することが、エゴンゼンダーのリーダーシップアドバイザリーの基本です。そして、経営実践機会の提供から、深層心理に踏み込んだ自己変革支援まで、それぞれの経営人材の個性と成長課題に応じた開発プログラムを通じて、潜在能力を解き放ちます。エゴンゼンダーは、経営リーダーの発掘・育成・登用という最重要課題をクライアント企業のパートナーとして支援致します。

To transform Japanese companies into a global leading company that contributes to a better society. The mission of our leadership advisory is to identify management leaders who can strengthen corporate management and to support their growth.

Assessment of past performance, including experience and past results, assessment of current management abilities that drive a company's performance, and assessment of the potential quality that shapes one's growth or aspiration as a manager. The foundation of our leadership advisory is to see what makes a leader the way they are from a multifaceted and structured view and to assess management talent from a world-standard perspective, as well as to unleash their potential through development programs tailored to the individual and growth challenges for each management leader, from providing opportunities for practical management experience to supporting heartfelt self-transformation. We partner with our clients to help address their most important challenges when identifying, developing and hiring management leaders.



Our Service 03

Board Consulting



Service

クライアント企業の企業統治の向上を支援
Support for upgrading corporate governance and enhancing effectiveness of boards.

- ・ 企業統治アドバイザー
Advisory on Corporate Governance
- ・ 取締役会実効性評価
Board Effectiveness Review
- ・ 社外取締役・社外監査役の招聘
Non-Executive Director/Auditor Search

Message

経営陣トップを含む主要ステークホルダーが企業統治や取締役会の在り方について共通認識を持ち、あるべき姿の確立へ向かうための支援。それが、エグゼクティブが追求するボードコンサルティングです。

歴史・業界・文化・価値観といったクライアント企業固有の背景を十分に理解することが、エグゼクティブのボードコンサルティングの出発点です。経営陣の本音や取締役の問題意識を引き出す対話力、世界で50年/日本で25年以上の取組み実績に裏打ちされた取締役会の実効性に関する洞察を根拠に、クライアントの企業価値向上に資する企業統治/取締役会の在り方、議長と個々の取締役が果たすべき役割を助言致します。また、クライアント企業の目指す姿を理解し、攻守両面において、その実現に貢献する社外取締役・社外監査役を紹介することで、取締役会の陣容充実を支援致します。

To support our clients to develop a shared awareness on corporate governance and what the board should look like among key stakeholders, including top management, and to shape the ideal state of the board. This is the board consulting service that we pursue.

Our board consulting starts from fully understanding the individual client's unique background, such as history, industry, culture and value. We provide advice on the ideal state of corporate governance/the board of directors that serves to enhance corporate values and the role to be played by the chairman and each individual director by leveraging our ability to draw the true intentions of the management and raise directors' awareness and our insights on board effectiveness backed by 50 years of experience in the world and more than 25 years in Japan. We also help to ensure that the board of directors consists of the best members by recruiting non-executive directors/auditors who understand what a client aspires to and contribute its realization on both the offensive and defensive side of the business.

Our Service 04

CEO Succession



Service

次期CEO/社長の後継計画策定、及び選任意思決定を支援
Support for planning the next CEO succession and making selection decisions.

- ・ 適切な検討プロセスの設計
Designing an appropriate selection process
- ・ CEO/社長後継候補の評価・育成
Management appraisal for internal CEO candidates
- ・ CEO/社長後継候補人材の外部招聘
External CEO candidates search

Message

適切なプロセスと納得性の高い意思決定を通じて、経営課題解決に資する、かつ組織と共に変革・成長できるCEO/社長を選ぶ。それが、エゴンゼンダーが支援するCEOサクセッションのゴールです。

CEO/社長後継者の選任は、企業の将来を左右する最も重要な意思決定です。一方で、日本で指名委員会/指名諮問委員会でのCEO/社長後継の議論が始まったのは比較的最近のことであり、多くの日本企業が経験値を蓄積している段階にあります。エゴンゼンダーは、世界での50年以上にわたるCEOサクセッション支援実績と日本での数多くの社長後継支援実績に基づき、経験に裏打ちされたサポートを提供致します。

エゴンゼンダーのCEOサクセッション(社長後継支援)は、クライアント企業の実態を十分に理解したうえで、適切な検討プロセスを設計するところから始まります。そして、経営環境/課題の認識、次期CEO/社長のミッション・人材要件検討、候補者の選定と経営資質の見極めといった検討プロセスをフルサポート致します。また、世界/日本での経験から、経営者に求められる資質についても助言致します。本質的には、CEO/社長後継議論を通じて「自社が直面する本質的な経営課題」について経営陣と社外取締役が共通認識を持ち、「経営課題解決に求められる最も重要な資質」を見極め、次期CEO/社長を選定することが重要です。エゴンゼンダーは、納得性の高い意思決定をサポート致します。

To select a CEO who can provide solutions to management issues and transform or grow within the organization, through our appropriate processes and highly compelling decision making.

Selecting a CEO successor is the most important decision determining a company's future. Nevertheless, CEO Succession planning by Nomination Committee/Nomination Advisory Committee started only recently in Japan, and many Japanese companies are still in the process of building experience. We can provide our extensive knowledge and experience backed by our more than 50 years of experience in supporting CEO succession worldwide and our vast experience in providing the CEO succession service in Japan. Our support for CEO succession starts with designing an appropriate process, based on a thorough understanding of the client's situation. We then provide full support for the planning phase, including understanding the business environment and recognizing management issues, considering the mission and talent requirements of the next CEO, selecting candidates, and identifying their management qualities. We also provide advice on the qualities required for management, based on our experience in Japan and around the world.

Essentially, it is important for management and external directors to share a common understanding of the "essential management issues a company faces" via CEO succession discussions, identifying the most important qualities required to solve management issues and selecting the next CEO. We help our clients to implement highly compelling decision making.

Our Team



エグゼクティブサーチを祖業に、リーダーシップアドバイザリーファームとして発展しているエゴンゼンダー。それぞれの専門性やスキルを持つメンバーがチームを組み、協力して顧客企業への価値創出を追求しています。

Founded as an executive search firm, Egon Zehnder has developed into a leadership advisory firm. Our members with extensive knowledge and skills in their own field of expertise partner with our clients to help them pursue their value creation.

Consultants

豊富な業界知見とビジネス経験を持ち、信頼されるパートナーとして、クライアント企業の経営者と共に経営課題解決、経営リーダーシップ向上に向けて伴走致します。

As a trusted partner with extensive industry knowledge and business experience, partnering with our clients' management to solve management issues and strengthen management leadership.

Associate / Junior Associate Consultants

コンサルタントと二人三脚でプロジェクトを遂行し、社内外の関係者と密に連携しながら、それぞれの専門領域での知見・経験を活用し、クライアントへの価値提供に貢献致します。

Working closely with consultants in executing projects and collaborating with internal and external parties, maximizing client value by leveraging our knowledge and experience in our respective areas of expertise.

Research Experts

優れた業界知見・経験と人的ネットワークを持ち、社内データベースやグローバルエキスパートチームの知見も活用しながら、業界動向分析や経営人材候補の発掘を中心に顧客企業・チームに貢献致します。

Contributing to client companies and teams by analyzing industry trends and identifying management talent candidates with our profound industry knowledge, experience, and human network, while leveraging the insights from our internal database and global expert team.

Executive Assistants

顧客企業とのコミュニケーション、社内でのグローバル連携、コンサルタントのスケジュール管理・調整等、プロジェクトをスムーズに推進するための要として、多面的なサポートを致します。

Provide multifaceted support as the key role to implement projects smoothly, including communication with clients, global collaboration within the company, and scheduling management and coordination of consultants.

Specialists

ITサポート、ファイナンス、法務等、専門領域に精通したスペシャリストとして、それぞれの領域でチームを支援し、実効性の高いプロジェクト推進に貢献致します。

Specialists in specific functions/services such as IT support, finance, and legal affairs, supporting teams in each of our areas and contributing to the promotion of highly effective projects.

Our Values

One Firm

ワンファームの精神で、会社全体の知見や専門性を結集致します。

We always operate as **One Firm** mobilizing the entire Firm's knowledge and expertise.

Clients First

クライアントを第一に考え、長期的なパートナーとして、その潜在能力を最大限に発揮し、強いチームや組織を構築する支援を致します。

We put our **Clients First** in everything we do partnering for the long-term to help them unlock their full potential and build successful teams and organizations.

Generosity

良い時も悪い時もお互いを支える、寛容な心を大切にしています。

We are a Firm that cherishes **Generosity** by supporting and caring for each other in good times and bad.

Embrace Differences

個々の違いや多様性を受け入れ、会社の誰もが仕事で個性を発揮し、帰属意識を感じられるようにします。

We **Embrace Differences** so that everyone at the firm can bring their whole, unique selves to work and experiences a sense of belonging.

Spirit of Ownership

オーナーシップの精神を信条とし、常に起業家精神と革新的な考え方で卓越性を追求致します。

We are driven by a **Spirit of Ownership**, always striving for excellence with an entrepreneurial and innovative mindset.